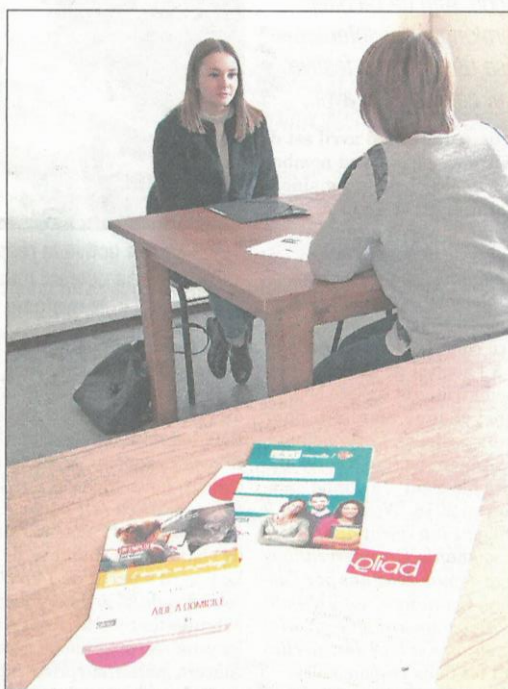


**EMPLOI** Des remplacements en C.D.D., mais aussi des C.D.I.

# On recrute toujours dans les métiers de l'aide à domicile

Éliad a lancé ses recrutements pour les vacances de Pâques et cet été. Une centaine de postes sont à pourvoir dans le Doubs et l'agglomération bisontine.



Éliad se propose de former les personnes non qualifiées pour les remplacements d'aide à domicile.

Comme chaque année, des besoins se font jour sur le remplacement de ses salariés. "Nous anticipons le solde des congés annuels et l'arrivée de l'été. Il faut que nous assurions une continuité de services auprès de nos usagers", remarque Claire Chambon, chargée de recrutement à Éliad. L'association d'aide et d'accompagnement à domicile, qui emploie 1 100 salariés, a ainsi organisé des job dating en mars pour recruter des aides à domicile et des aides soignants en C.D.D. "Nous proposons des temps partiel ou complet sur tous nos secteurs d'intervention, Doubs et Haute-Saône."

Les entretiens individuels, organisés à cette occasion dans ses antennes locales, ont attiré des profils variés. Comme Océane et Solène, deux sœurs en études à Besançon, motivées par l'envie "d'un job étudiant qui ait du sens" ou Nathalie, habitante du plateau de Nancray, qui a diverses expériences professionnelles dans le médical, l'immobilier et le design textile. "Je cherche un mi-temps où je pourrais me rendre utile, basé sur le relationnel."

Il est encore possible aujourd'hui de candidater. "Étudiants, personnes diplô-

mées ou non qualifiées... : nous acceptons tous les profils concernant l'aide à domicile. C'est un métier qui demande de la polyvalence (ménage, aide aux repas, accompagnement aux sorties extérieures...)." L'idée étant par la suite de proposer à ces nouveaux embauchés un parcours d'intégration qui comprend des formations internes et un à trois jours de tutorat. "Cela se fait généralement avec le salarié qu'ils seront amenés à remplacer. Ils le suivent sur ses missions. Ce qui permet aussi de faire le passage de relais avec l'usager, pour que chacun soit en confiance."

Il est recommandé d'avoir le permis et un véhicule. "Nous rémunérons au S.M.I.C. avec une majoration de 50 % le dimanche et les jours fériés (plus les indemnités kilométriques de 35 centimes par km)", précise la chargée de recrutement. Le remplacement d'aides-soignants se

fait, lui, en revanche uniquement sur qualification à 10,50 euros brut de l'heure (avec les mêmes majorations et indemnités). "En fonction de l'expérience, on reprend aussi l'ancienneté." Au total, 150 postes sont à pourvoir du 15 au 28 avril, dont 80 sur l'agglomération bisontine et alentour. Pour pallier le manque d'effectif durant l'été, 250 postes sont aussi proposés de mi-juin à mi-septembre dont 150 dans le département. En marge de ces besoins ponctuels, Éliad rappelle également qu'elle recrute toute l'année. Une quinzaine de postes en C.D.I. sont en ce moment à pourvoir sur Besançon (à 80 % ou à temps plein). Comme d'autres dans ce secteur, l'association fait face à un déficit de candidats, "lié à l'image fautive d'un petit boulot précaire." Elle milite donc pour la professionnalisation et la valorisation de ces métiers de l'aide à domicile. "On propose de plus en plus d'aménagements pour réduire l'amplitude horaire, et des solutions sur la mobilité comme les vélos électriques ou la carte carburant." ■

S.G.