

L'Est Républicain (Doubs) | 22 novembre 2017

BESANÇON Emploi

Aide à domicile : 150 CDD à pourvoir en décembre



Claire Chambon (à gauche) fait passer un court entretien aux candidats, qui se voient proposer une seconde entrevue en groupe lorsqu'ils ont convaincu. Photos Franck HAKMOUN

De nombreux CDD sont à pourvoir pour des postes d'aides-soignant ou d'aide à domicile pendant les congés de Noël. Eliad organisait un job dating pour trouver des candidats.

« On avait fait un premier test le 6 octobre, ça s'était avéré concluant. On avait recruté 18 personnes. » Alors, forcément, quand est venu le moment de recruter dix fois plus de monde en CDD à l'occasion des congés de Noël, le job dating s'est imposé de lui-même chez Eliad, où les candidats défilaient ce mardi sous les yeux de Claire Chambon, chargée du recrutement.

Ils sont destinés à devenir des aides à domicile et des aides-soignant(e)s, sur les secteurs d'intervention d'Eliad, c'est-à-dire une grande partie du Doubs mais aussi toute la Haute-Saône : « Un autre job dating est d'ailleurs prévu à Vesoul mardi prochain », confie Ségolène Oudot, chargée de communication.

Des secteurs plus difficiles à pourvoir

Ces 150 postes à pourvoir sont à relativiser malgré tout. Ils sont pour l'heure limités aux seuls remplacements de congés. « Et en été, les besoins de remplacement, c'est plutôt deux fois plus », explique Claire Chambon.

Pour certains cependant, cette courte période de remplacement est un premier pas ou une nouvelle chance sur le marché du travail : « Pour les aides-soignants, on demande un diplôme. Pas pour l'aide à domicile. J'ai par exemple recon-

voqué un homme qui avait très peu d'expérience, parce que l'entretien s'est bien passé. » D'autant que ce dernier vit dans un secteur où les candidats ne sont pas légions : « Dans des secteurs comme Beurre, Boussières, Miserey-Salines ou encore Saint-Vit, c'est un peu plus difficile ».

« Ensuite pendant les commissions d'entretien, on voit plusieurs candidats en même temps. Pour présenter l'association, leur parler du métier et des conditions de travail », poursuit la chargée de recrutement.

Avec ces jobs dating, Claire

Chambon effectue donc un premier écrémage des candidats. « La toilette, vous avez l'habitude ? Vous n'avez pas de problème avec la nudité ? Quel type de toilette avez-vous pratiqué ? » Les questions sont franches et directes mais nécessaires. Dans un milieu pourvoyeur d'emploi mais pas facile tous les jours, les candidats doivent absolument savoir où ils mettent les pieds.

Boris MASSAINI

> Pour proposer votre candidature : recrutement@eliad-fc.fr

« Je cherchais un petit boulot »

Mathilde Simoncini, 26 ans, étudiante en médecine, a eu vent de ces jobs dating en cherchant un petit boulot sur internet. Sa jeunesse et ses quelques expériences dans les domaines de l'aide à la personne lui permettent de se voir proposer un rendez-vous en commission d'entretien très rapidement. « J'ai déjà travaillé dans une Maison d'accueil spécialisée, avec des personnes âgées. J'ai parfois aidé à la toilette, ou à la préparation des repas lors de mes différentes expériences », explique l'étudiante qui pense s'orienter vers la médecine générale. Les qualités d'un aidant sont, selon elle, avant tout « la patience, l'observation, mais aussi l'écoute, surtout avec les personnes âgées ».

De son côté, Claire Chambon semblait satisfaite de l'intérêt de la jeune femme, qui sera disponible pendant les vacances y compris les week-ends. « Elle avait un profil très intéressant. On a déjà tenté de se tourner vers les étudiants en allant au Haut du Chazal, on n'avait pas eu beaucoup de succès ».



Mathilde Simoncini, étudiante en médecine.