

**LURE** Services

## Des médailles et des diplômes à Eliad



Les salariées mises à l'honneur jeudi après-midi au centre Eliad de Lure à La Saline. Photo ER/Alain ROY

**L'entreprise de services pour le maintien à domicile Eliad a récompensé et mis à l'honneur ses salariées jeudi sur son site de la Saline à Lure. Départs à la retraite, médailles du travail et diplômes de qualification professionnelle.**

Une douzaine de dames de l'entreprise Ensemble pour le lien, l'innovation et l'accompagnement à domicile (Eliad) étaient ce jeudi après-midi sous le feu des projecteurs à l'occasion de la traditionnelle cérémonie de remise de médailles du travail et départs à la retraite.

Cette fois, c'est Jacques Adrianzen, le président du conseil d'administration d'Eliad, qui avait fait le déplacement de Besançon pour saluer l'engagement de ses salariées. « Vous êtes les chevilles ouvrières de la structure et celles qui sont quotidiennement au contact

de nos usagers, lance le président. Même si ce n'est pas toujours facile lorsque l'on travaille au maintien à domicile des personnes âgées. »

### Accord « Qualité de vie au travail »

Et de mettre l'accent sur le nécessaire sens du contact, « même quand on ne reste qu'une demi-heure chez un patient... » Une urgence que comprend aussi Roberto Salemi, directeur adjoint en charge des finances. « C'est aujourd'hui l'occasion de dire merci à ceux qui partent à la retraite... » Et de saluer aussi les salariées qui sont entrées avec succès dans le récent dispositif de promotion interne Passerelle. Et qui veut que, à la suite de formations sanctionnées par un examen, l'on passe de la catégorie A à B.

Parmi les nouveautés de l'entreprise, les cadres ont aussi mis l'accent sur l'accord « Qualité de vie au travail » mis en place en avril 2019. Celui-ci permet de gratifier un salarié d'un chèque de

50 € lorsqu'il ne manque pas, qu'il accepte de travailler certains dimanches et qu'il parraine un nouveau venu. Un accord qui donne de bons résultats, comme le souligne Pricillia Jeudy-Jacoutot, la directrice des ressources humaines, puisque Eliad a distribué dans ce cadre pas moins de 480 chèques d'encouragement.

L'entreprise, qui emploie 1 150 salariés sur le Doubs et la Haute-Saône, milite également pour la valorisation de ses métiers, notamment avec le renforcement des compétences via la formation continue, la prévention des risques et la recherche des conditions de travail favorables. Et également en accompagnant la mobilité de ses salariées. Facilitation d'achat de vélos électriques, mise à disposition de véhicules de fonction pour les personnes effectuant beaucoup de kilomètres ou encore, comme depuis janvier 2019, une carte carburant qui limite les avances du salarié.

A.R.